

Formación de equipos espectaculares

Aprovechar el potencial individual para fortalecer el poder de los equipos

Grid International, Inc. ■ 2100 Kramer Lane, #950 ■ Austin TX 78758 ■ 800-288-4743; Fax: (512) 794-1177 ■ www.gridinternational.com

¿Qué es la Formación de equipos espectaculares?

La organización que entiende el potencial y el poder de las relaciones en el equipo y toma acciones para crear las condiciones en las que puedan prosperar está proporcionándose a sí mismo una ventaja competitiva inigualable. El seminario de formación de equipos espectaculares proporciona un vehículo para explorar las relaciones en el equipo y construir un entendimiento compartido de las prácticas de lo que parecen las actividades sanas en un trabajo diario en equipo. Una base de relaciones sanas es lo que permite a los equipos lograr sinergia al otorgar poderes a los miembros para explorar de manera completa y maximizar los recursos clave con un enfoque claro sobre mayores resultados que puedan ser posibles de otra manera.

La formación de equipos espectaculares fortalece la habilidad del equipo para lograr los mejores resultados posibles. Las actividades revisan la cultura del equipo más sana y real y desarrolla estrategias para identificar y romper el espacio entre una operación real (donde se encuentra el equipo en ese momento) y lo que el equipo define como la operación más sana posible.

Los participantes exploran las estructuras reportadas y estilos de comunicación del trabajo en equipo para fortalecer la productividad y el compromiso. Los comportamientos personales son explorados mientras se relacionan a la confianza mutua, el respeto, el consenso y el compromiso con la excelencia. Los miembros aprenden y practican una crítica efectiva y habilidades para escuchar para fortalecer la calidad de la comunicación. Por último, los equipos identifican las prioridades del equipo y definen las estrategias para lograrlas. Una actividad opcional proporciona una oportunidad para seleccionar un modelo real de proyecto en que practicar las nuevas habilidades perfeccionadas del trabajo en equipo.

¿Quién se beneficia?

Cualquier equipo de trabajo intacto se puede beneficiar de las actividades si son un equipo nuevo o establecido. Los miembros del equipo no necesitan completar un Seminario de Grid[®] antes de asistir, sino que la experiencia del Seminario de Grid antes o después beneficiaría de manera más probable a los miembros al establecer experiencias prácticas con habilidades críticas básicas.

Objetivos del seminario

Crítica: Utilice la crítica para

- Inspirar la participación, la creatividad y el compromiso para producir sinergia (un resultado colectivo que sobrepasa cualquier resultado individual único);
- Lograr una mejora y medida continua; y
- Construir relaciones sanas basadas en la confianza mutua y el respeto.

Manejo de conflictos: Identificar y aprender a utilizar un conflicto como una fuente de energía productiva y conocimiento.

Toma de decisiones: Crear un proceso que genere decisiones de alta calidad, de alta velocidad y gran compromiso para las decisiones del equipo una vez que se toman.

Objetivos: Explorar la importancia de objetivos claros, específicos y compartidos. Aprender a utilizar objetivos como una disciplina natural para dirigir acciones diarias.

Planeación: Desarrollar habilidades de planeación y una metodología global para proporcionar un enfoque en equipo y un esfuerzo compartido.

Cambio: Entender las dinámicas de cambio y la manera de dirigir el proceso de cambio. Crear normas de equipo que inspiren y dirijan el cambio para los resultados sinérgicos.

Roles y responsabilidades: Aclarar y desarrollar un conocimiento compartido de las responsabilidades individuales y del equipo para fortalecer coordinación, confianza y sinergia en el equipo.

¿Cuánto tiempo toma?

Las pautas de tiempo varían basándose en el número de los miembros del equipo y la complejidad de los asuntos, pero el tiempo promedio para un equipo de 5-6 personas es de tres días. Para un equipo de 7-10 personas, las pautas se incrementarán a cuatro días. Para un equipo de más de diez personas, las pautas se incrementarán a cinco días.

Grid The Power to Change.[®]

© 2007 by Grid International, Inc.