

Seminario de Liderazgo de Grid®

Experimente el Poder del cambio

Grid International, Inc. ■ 2100 Kramer Lane, #950 ■ Austin TX 78758 ■ 800-288-4743; Fax: (512) 794-1177 ■ www.gridinternational.com

¿Qué es el Seminario de Liderazgo de Grid?

El Seminario de Liderazgo de Grid es un programa residencial de cuatro días diseñado para incrementar la efectividad en el liderazgo. Basado en una teoría de Grid desarrollada por los Drs. Robert R. Blake y Jane S. Mouton, el seminario es la herramienta clásica para lograr excelencia en el liderazgo. Grid International Inc. ofrece este seminario en lugares de reunión públicos, así como dentro de las organizaciones en los Estados Unidos y Canadá. Los seminarios también se ofrecen en 30 países de todo el mundo en 14 idiomas, por medio de una gran red de socios.

El seminario coloca a los participantes en el lugar del conductor. El seminario está diseñado alrededor de una serie de actividades basadas en equipos. Dentro de equipos de 5-7 miembros, los participantes llevan a cabo un cierto número de tareas apreciables en equipo. Un elemento clave del aprendizaje se logra por medio del análisis posterior del equipo (crítica) de la dinámica humana que se juega dentro del equipo. Los participantes pasan el 90 por ciento de su tiempo en actividades prácticas que proporcionan oportunidades para aprender de la experiencia directa y recibir una retroalimentación personal basada en comportamientos observados. Mediante un proceso y un estudio del desarrollo en curso, los miembros del equipo adquieren un conocimiento sólido del trabajo en equipo altamente efectivo y de la manera de descubrir lo mejor en uno mismo y en los demás.

Tanto el comportamiento en equipo como el individual es examinado desde la perspectiva de las siete habilidades específicas de relacionarse:

Crítica, investigación, toma de decisiones, iniciativa, apoyo, solución de problemas y resistencia.

¿Quién se beneficia?

Cualquiera que tenga responsabilidades de liderazgo o supervisión se beneficiará del Liderazgo de Grid. Es importante para los ejecutivos, supervisores y dirigentes de todos los niveles. Los participantes han encontrado, en repetidas ocasiones, que es muy valiosa sea cual sea su experiencia relativa, nivel de gestión o industrial.

Objetivos de los seminarios

Los objetivos específicos de aprendizaje del seminario son:

Conciencia personal profunda

- Utilizar el marco de Grid para definir el comportamiento sano y no sano.
- Desarrollar un conocimiento objetivo de la manera en que el comportamiento afecta a los demás.
- Generar un compromiso personal basado en un consenso auténtico.

- Utilizar la crítica para infundir participación, creatividad y compromiso para producir sinergia.

Poner en práctica el cambio

- Superar la duda y el miedo por el cambio.
- Definir una estrategia para el cambio personal.
- Crear normas que motiven e inspiren la excelencia.
- Utilizar la crítica para lograr una medida y mejora continua.

Manejo del conflicto

- Abordar el conflicto como una fuente positiva de energía productiva.
- Utilizar la sinceridad para fortalecer la calidad de la solución de conflictos.
- Cambiar el enfoque de la solución del conflicto de *quién está bien a qué está bien*.
- Utilizar la crítica para construir relaciones sanas basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Crear una visión

- Construir una base de valores para respaldar la visión.
- Utilizar la visión para fortalecer el compromiso personal y del equipo.
- Alinear la visión personal con las visiones del equipo y de la organización.
- Utilizar la crítica para mantener una visión clara y significativa.

Espere resultados del Liderazgo de Grid.

- Identificar su estilo de liderazgo y su efecto en otros.
- Obtener habilidades para maximizar sus fortalezas de liderazgo y alcanzar su potencial.
- Mejorar la cooperación tanto fuera como dentro del equipo.
- Enriquecer su cultura organizacional para fomentar la productividad, creatividad y participación.
- Dirigir el esfuerzo de cambio en su organización.

¿Cuánto tiempo toma?

Las sesiones públicas comienzan a las 6:30 p.m. el primer día del seminario y el quinto día del seminario finalizan al medio día. Por lo general, el segundo, tercero y cuarto día del seminario el horario es de 8:00 a.m. a 10:00 p.m.

Grid The Power to Change.®

© 2007 by Grid International, Inc.