

Formación de sociedades espectaculares

Grid International, Inc. ■ 2100 Kramer Lane, #950 ■ Austin TX 78758 ■ 800-288-4743; Fax: (512) 794-1177 ■ www.gridinternational.com

¿Qué es la formación de sociedades espectaculares?

La tecnología ha cambiado la cara de las relaciones en los negocios. Las barreras geográficas se han convertido en accesos instantáneos e interconexiones remotas entre los grupos. Los grupos separados por la distancia, la cultura o las prácticas de los negocios necesitan trabajar juntos y sin errores. Necesitan entender los temores, los valores, las suposiciones y las creencias que definen su cultura y dirigen la comunicación y el trabajo en equipo.

El seminario de formación de sociedades espectaculares proporciona un proceso a los grupos para obtener un entendimiento compartido. El proceso es objetivo y le permite a la gente expresarse de manera honesta y abierta, aún con respecto a cuestiones cargadas de conflictos históricos o previstos.

Cuando los temores y las suposiciones son explorados en un escenario objetivo que trasciende la culpa y se enfoca en la mejor solución posible, las recompensas pueden ser inconmensurables. La gente empieza a buscar maneras de ser creativos y colaboradores. Sólo después de que las suposiciones dominantes son expuestas y comprendidas, los grupos pueden cambiar de su relación de trabajo actual a una más sana.

¿Quién se beneficia?

Cualquiera de los dos grupos que son deficientes para trabajar juntos para cooperar pueden obtener beneficios. Esto incluye relaciones entre los departamentos internos y los equipos, entre una compañía y unos de sus proveedores o clientes claves. Y entre la administración y el trabajo. Las organizaciones que experimentan fusiones o adquisiciones, reducciones o que compran productos manufacturados en una empresa extranjera también se pueden beneficiar.

¿Cómo se logra?

El proceso guía a los participantes a descubrir las causas subyacentes de los problemas existentes o potenciales. El seminario incluye una progresión de sesiones donde los grupos trabajan solos y después se unen para aclarar y consolidar los puntos de vista acerca de las relaciones reales y más sanas. Después, juntos, los grupos definen las estrategias para lograr su relación de trabajo más sana.

Objetivos del seminario

- Obtener un mejor entendimiento de la manera en que operan los grupos y por qué; descubrir las semejanzas y diferencias y encontrar las formas de resolver las diferencias.
- Establecer las bases que conduzcan a la confianza mutua, respeto y comunicación.
- Aprovechar las oportunidades inmediatas para una colaboración mejorada sobre proyectos y planes actuales.
- Identificar las necesidades del desarrollo del equipo entre los grupos.

Espere resultados de la formación de sociedades espectaculares

- **Crítica:** Desarrollar relaciones donde la retroalimentación sincera fortalece la calidad de las soluciones.
- **Normas y estándares con influencia:** Aprender la manera en que cada equipo opera y crear nuevos estándares para los resultados de calidad.
- **Establecer confianza y cooperación:** Comprender las causas y consecuencias de la poca confianza entre los grupos y desarrollar técnicas para construir confianza y cooperación.
- **Solución de conflictos:** Obtener un entendimiento en las causas subyacentes de conflictos y eliminar las costosas luchas de poder entre ganar y perder.

¿Cuánto tiempo toma?

El seminario se lleva a cabo en tres días consecutivos con la participación de todos los miembros de manera continua a través del proceso. Se lleva a cabo una práctica de ocho horas en un día después de tres meses.